

あなたの成長
応援します



social welfare service corporation KEIMEI group
社会福祉法人 慶明会

理 念

- 1 私達は信頼ある地域包括ケアのリーダーとして、社会に貢献します。
- 2 私達は笑顔と共感の心で、利用者様に安心と満足を提供します。
- 3 私達は健康とチームワークを大切に、夢と誇りある職場にします。

基 本 姿 勢

- 1 利用者様一人ひとりの人権を尊重し、サービスの質の向上と環境改善に積極的に取り組みます。
- 2 地域包括ケアの中心的役割を担い、公益的な事業と地域活動に積極的に取り組みます。
- 3 良質な福祉人材の育成と福祉従事者の地位向上に取り組みます。
- 4 非営利法人として透明性の高い組織構築で法人運営を行います。

社 章



法人の社章（社旗）制定の意味（意義）とは、創業者である土屋利紀先生が福祉に描いておられた想いを形に認めたものである。

ヒトは生まれ育ち、生きる証として、社会、家族のため働き、やがて年老いていく。その人生は実り多く、意義深いものであり、我々は敬意と共感の心を持って、人生最終章をお世話させていただけることを誇りとする。

この想いを形（社章、社旗）に表す。形の中心に尊い人達を、働く我々の思想「安心と満足」を輪もって表す。



理事長 沖田 一行

ごあいさつ

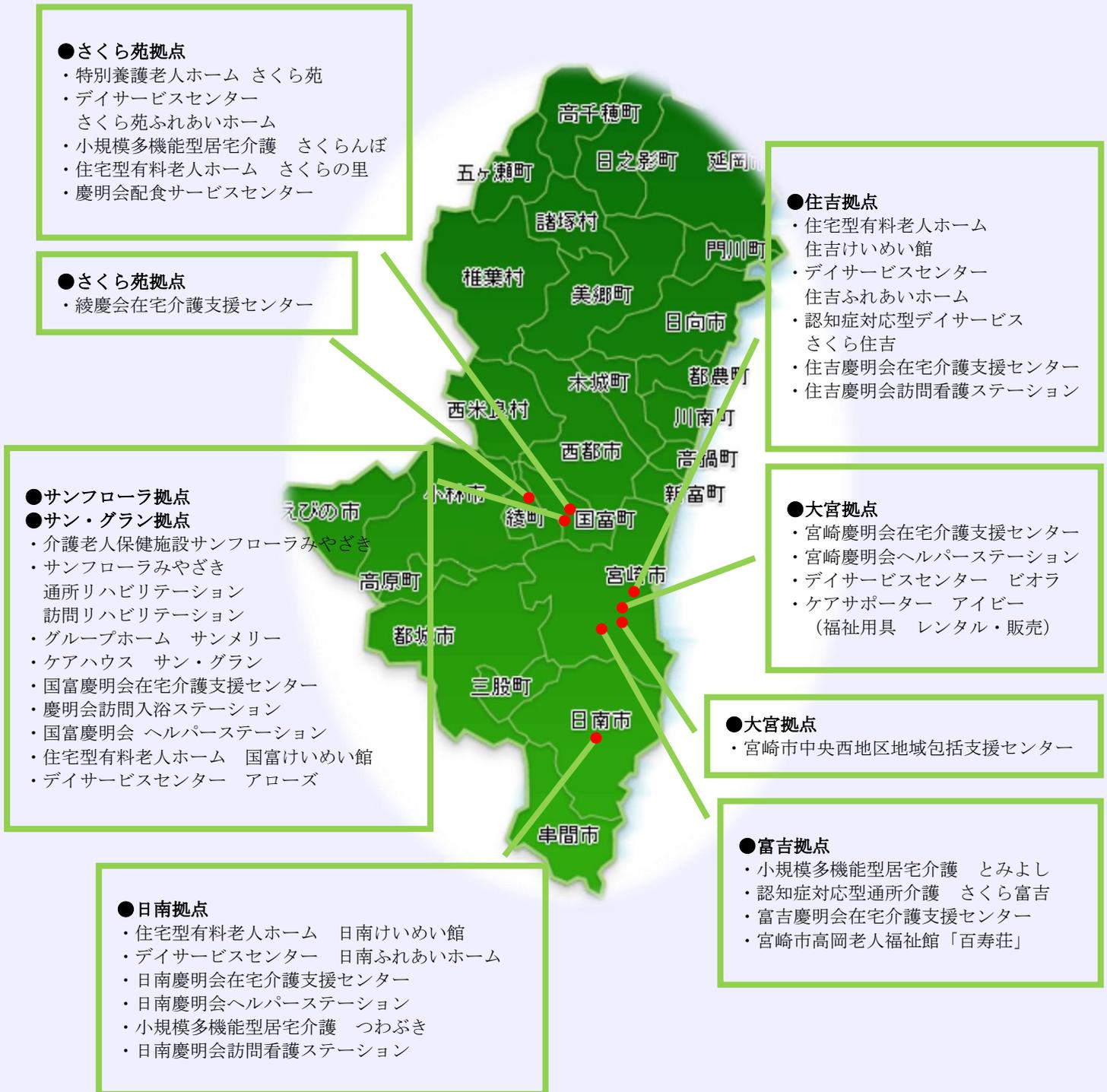
私達は、法人理念に基づき、地域福祉の向上に貢献出来るよう、また基本姿勢の「共感の心」を持って、利用者様に安心と満足を提供させて頂くことを最上の慶びとしております。

その柱となるのは“人”であり、“人”こそが慶明会であります。その為にも、全職員が能力を最大限に発揮出来る、より働きやすい職場環境を整えることが、私の責務です。

「夢」と「誇り」を持ち続けられる企業を目指しています。

施設・事業所の紹介

詳しくは、当法人ホームページ (<http://www.keimeisw.or.jp/>) からご確認頂けます。



お問合せ 社会福祉法人慶明会 本部
 住所 〒880-1111 宮崎県東諸県郡国富町大字岩知野 357
 TEL 0985-36-6464 FAX 0985-75-2894

先輩職員の声

特別養護老人ホーム さくら苑
関 優美子 / 介護福祉士



第2の家族として、
利用者様に寄り添った介護を行いたいです。

プロフィール

2018年4月入職

趣味はカフェ巡りで、特にアイスクリームが好きです。特技はピアノを弾くことで、現在もピアノのレッスンに通っています。ショパンの「ポロネーズ」が得意です。現在、慶明会コーラスグループ「ハピネス」に所属し、歌うことを楽しんでいます。

仕事内容・やりがい・私の夢

仕事内容は、利用者様の食事・入浴・排泄等、日常生活を送る中で必要な事を支援しています。まだ入職したばかりで不安なことも多いですが、先輩が丁寧に指導して下さい、毎日楽しく仕事をしています。利用者様から笑顔で「ありがとう」と言われた時はとても嬉しく、やりがいを感じます。初めて外出支援に同行し利用者様のご自宅に入った時、久しぶりの我が家に利用者様の目に涙が浮かんでおり、今までに見たこと

のないような嬉しそうな表情をされました。ご家族もとても喜ばれ、一生懸命話し掛けたりお世話される姿を見て“私達は大切な家族をお預かりしているのだ”と改めて実感しました。利用者様のほとんどは人生の最期をさくら苑で過ごされます。本当の家族にはなれませんが「さくら苑は家庭であり 私達は家族である」という苑訓のもと、第2の家族として利用者様に寄り添い、“素晴らしい人生だったな”と思って頂けるような介護をして行きたいです。



先輩職員の声

介護老人保健施設 サンフローラみやざき
小野 瑛里子 / 作業療法士

仕事もプライベートも全力で取り組み、
笑顔で日々を楽しみ過ごす事を心掛けています。



プロフィール

2017年4月入職

私の実家は宮崎市内で青果業を営んでおり、作業療法士になる前は実家で働いていました。ですから、果物や野菜が大好きです。また、野菜を使用した料理を作ったり、ビタミンや栄養についてなど知識の幅を広げています。

仕事内容・やりがい・私の夢



仕事内容は主に利用者様のリハビリを行っています。身体機能の向上や日常生活動作の練習、福祉用具の選択・住宅改修の提案等を行っています。利用者様はひとりひとり疾患や身体状況は違いますので、その方に応じたリハビリプランを立てる事や、他職種との相談や連携を図りながらリハビリを進めること、またその方の性格を捉えながらリハビリを行う事はとてもやりがいがあります。私の夢は、地域で生活されている認知症の方々が通えて労働できるような、安心できる居場所を作ることが夢です。大きい夢ですが、その夢のためにもいろいろな経験を糧として日々精進して積み重ねていきます。

先輩職員の声

介護老人保健施設 サンフローラみやざき
山口 泰揮 / 准看護師

利用者様からも職員間でも頼られる看護師を目指しています。

プロフィール

2018年4月入職

中学、高校と野球一筋にやってきました。
高校卒業後、看護学校へ入学し今年准看護師の資格を取得する事が出来ました。



仕事内容・やりがい・私の夢

4月に入職して日勤業務からスタートしています。出勤すると直ぐに申し送りノートを開いて利用者さまの状態を確認しています。状態に変化のあった方の大切な情報が記載してあるので、メモを取りながら漏らさず把握するようにしています。その後は、バイタル測定や経管栄養の準備を時間に追われながら行っています。看護師としての処置や採血の業務も少しずつですが先輩に指導してもらいながら挑戦をしています。

これから夜勤ができるようにならなくてはなりませんので、頑張っただけ早く仕事を覚えたいと思っています。仕事の後は、慶明会のダンスチームに所属しています。毎年開催される「えれこっちゃんみやざき」に、みんなで出場できるように練習を頑張っています。仕事でストレスを感じる事もありますが、ダンスをすることでスッキリする事もあります。

仕事と遊びと両立しながら頼れる看護師を目指しています。

先輩職員の声

住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館
津貫 有海 / 調理師

利用者様が喜んでくれるような料理を作れるように頑張りたいです。



プロフィール

2018年4月入職

私は、日章学園調理科を卒業し、住吉けいめい館（栄養科）に入職しました。

趣味は音楽鑑賞でJ-POPを聞くのが好きです。
食べ物で好きな物はお寿司です。

仕事内容・やりがい・私の夢

住吉けいめい館利用者様40名程度の朝・昼・おやつ・夕の食事と、デイサービス(住吉ふれあいホーム・さくら住)吉・ピオラ)の昼食・おやつを提供をしています。食材を細かく刻んだり、料理にとろみをつけたり、利用者様が食べやすい様に調理をしま

す。また、食材の下処理・調理・配膳・食器洗浄・清掃といった仕事をしています。配膳時や下膳で茶碗を洗っている時に、利用者様から「美味しかったよ」「ありがとう」と感謝のお言葉を頂くと、食を通して喜んで頂けてもらえているのだと大変嬉しくなり、やりがいを感じます。

まだ入職して間もないですが、早く仕事を覚えて美味しい食事を作れる様に頑張りたいです。



充実した人材育成制度

○ 豊富な研修プログラム

介護、医療に関する研修は勿論、幅広い分野の教育・研修プログラムを設けています。プリセプター制度がありますので、介護未経験の方も安心して働けます。

主な研修会・勉強会

- ・ 新規採用職員研修（4月開催）
- ・ 中途採用職員研修（年2回開催）
- ・ 職種別勉強会（介護・看護・PT・OT・調理など）
- ・ リーダー職研修（年6回開催）
- ・ 管理監督者研修
- ・ テーマ別研修（リスクマネジメント・感染対策など）

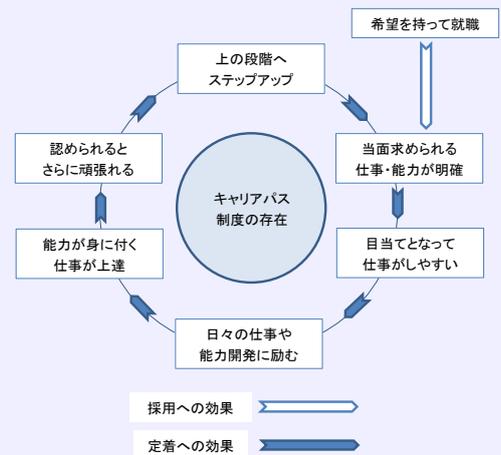


○ キャリアパス制度

人材ではなく「人財」。
職員一人ひとりが「宝」です。

職歴と経験を積むことにより、次のステージへのキャリアパスを実現します。またワークライフバランスの中で、ライフ（育児・介護）変化に応じたワーク（職群）の選択を可能としています。

「働きがい」のある職場環境を目指しています。



○ 症例研究発表会

年1回、法人全体での発表会を行っております。各施設の取り組みを検証し、発表を通して職員の実践能力を高めています。また、他施設の取り組みを知る事で、切磋琢磨しながら、質の向上に努めています。

○ 奨学金制度

介護や看護の資格取得に向けて頑張る学生の皆さんをバックアップします。是非、ご相談下さい。

働きやすい職場環境への取り組み

○ 永年勤続者表彰

在籍年数に応じて5年毎に表彰を行っており、永年勤続者を労っています。在籍年数20年を超える職員が多く、様々な部署で活躍しています。

※平成29年度表彰者

25年：1名 20年：4名 15年：3名
10年：18名 5年：28名



○ CS 賞表彰 (CS : Community Satisfaction)

モラル向上や、職務に意欲的に取り組むための意識の向上を目的として、褒賞金を与え、表彰する制度です。

その中から最も優れた取り組みを選定し、年度毎に大賞・準大賞・優秀賞を決定します。

※平成29年度は53の表彰が行われました。

○ 業務改善事項表彰

業務改善や公益的な取り組みの中より秀逸なものを選定し（最優秀賞・優秀賞・改善努力賞）、年度毎に表彰する制度です。※平成29年度は77の取組みが実施されました。



○ 定年延長（60歳から65歳へ）

60歳以降の働き方を、職員自身がライフスタイルに合わせて選択出来る制度を導入しました。60歳以降の勤務形態の選択肢を増やすことで、職員に多様な働き方を提供しています。

○ ノー残業デーの設定

ワークライフバランスの充実を図っています。

職員の健康増進をはじめ、安定してその能力を発揮出来るよう、業務の効率向上に積極的に取り組みながら、メリハリのある職場環境を目指しています。

働きやすい職場環境への取り組み

○ 女性が働きやすい環境づくり

働く女性を応援しています！（※当法人は「みやざき女性の活躍推進会議」の会員です）

- ・ 保育手当（1名につき最高20,000円支給）
- ・ 学童保育手当（1名につき費用の50%を支給（※上限10,000円））
- ・ 育児介護の短時間勤務及び休業制度の制定（仕事と家庭の両立）

○ 休日 及び 特別休暇制度 他

- ・ 年間休日数：107日（閏年は108日）
- ・ 慶事（最高3日）
- ・ 弔事（最高3日）
- ・ 年次有給休暇：計画的取得の推進

○ 慶弔規程

- ・ 結婚（職員・子女）
- ・ 出生
- ・ 入学（小学校・中学校・高校・大学・専門学校）
- ・ 死亡（職員・家族）

○ 職員総会

年1回、全職員が一堂に会し、親睦を深めています。今年も大いに盛り上がりました。



○ 部活動

職員の健康維持と職員間の交流を目的として、コーラス、ダンス、フットサル、野球、テニス、バレーボールなど、色々な活動を楽しんでいます。



地域における公益的な取組

○「地域における公益的な取組」とは

すべての社会福祉法人は、その高い公益性にかんがみ、「社会福祉事業及び第 26 条第 1 項に規定する公益事業を行うに当たっては、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする者に対して、無料又は低額な料金で、福祉サービスを積極的に提供するよう努めなければならない」という責務が課されております。当法人も、地域の福祉ニーズ等を踏まえつつ、創意工夫を行いながら、様々な地域貢献活動に取り組んでおります。



「ありがとう」
その一言が
私達の慶びです