

あなたの成長
応援します



social welfare service corporation KEIMEI group

社会福祉法人 慶明会

理 念

- 1 私達は信頼ある地域包括ケアのリーダーとして、社会に貢献します。
- 2 私達は笑顔と共感の心で、利用者様に安心と満足を提供します。
- 3 私達は健康とチームワークを大切に、夢と誇りある職場にします。

基 本 姿 勢

- 1 利用者様一人ひとりの人権を尊重し、サービスの質の向上と環境改善に積極的に取り組みます。
- 2 地域包括ケアの中心的役割を担い、公益的な事業と地域活動に積極的に取り組みます。
- 3 良質な福祉人材の育成と福祉従事者の地位向上に取り組みます。
- 4 非営利法人として透明性の高い組織構築で法人運営を行います。

社 章



法人の社章（社旗）制定の意味（意義）とは、創業者である土屋利紀先生が福祉に描いておられた想いを形に認めたものである。

ヒトは生まれ育ち、生きる証として、社会、家族のため働き、やがて年老いていく。その人生は実り多く、意義深いものであり、我々は敬意と共感の心を持って、人生最終章をお世話させていただけることを誇りとする。

この想いを形（社章、社旗）に表す。形の中心に尊い人達を、働く我々の思想「安心と満足」を輪をもって表す。



理事長 沖田 一行

ごあいさつ

私達は、法人理念に基づき、地域福祉の向上に貢献出来るよう、また基本姿勢の「共感の心」を持って、利用者様に安心と満足を提供させて頂くことを最上の慶びとしております。

その柱となるのは“人”であり、“人”こそが慶明会であります。その為にも、全職員が能力を最大限に発揮出来る、より働きやすい職場環境を整えることが、私の責務です。

「夢」と「誇り」を持ち続けられる企業を目指しています。

施設・事業所の紹介

詳しくは、当法人ホームページにてご覧頂けます。

<https://www.keimeisw.or.jp>

職員数：495名（2019.4.1現在）

●さくら苑拠点

- ・特別養護老人ホーム さくら苑
- ・デイサービスセンター
さくら苑ふれあいホーム
- ・小規模多機能型居宅介護 さくらんぼ
- ・住宅型有料老人ホーム さくらの里
- ・慶明会配食サービスセンター

●さくら苑拠点

- ・綾慶明会在宅介護支援センター

●住吉拠点

- ・住宅型有料老人ホーム
住吉けいめい館
- ・デイサービスセンター
住吉ふれあいホーム
- ・認知症対応型デイサービス
さくら住吉
- ・住吉慶明会訪問看護ステーション
- ・宮崎慶明会ヘルパーステーション

●大宮拠点

- ・宮崎慶明会在宅介護支援センター
- ・デイサービスセンター ビオラ
- ・宮崎市中央西地区地域包括支援センター

●富吉拠点

- ・小規模多機能型居宅介護 とみよし
- ・認知症対応型通所介護 さくら富吉
- ・富吉慶明会在宅介護支援センター
- ・宮崎市高岡老人福祉館「百寿荘」

●日南拠点

- ・住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館
- ・デイサービスセンター 日南ふれあいホーム
- ・日南慶明会在宅介護支援センター
- ・日南慶明会ヘルパーステーション
- ・小規模多機能型居宅介護 つわぶき
- ・日南慶明会訪問看護ステーション
- ・日南市東地区地域包括支援センター

●サンフローラ拠点

- ・介護老人保健施設サンフローラみやざき
- ・サンフローラみやざき
通所リハビリテーション
訪問リハビリテーション
- ・グループホーム サンメリー えびの市
- ・住宅型有料老人ホーム
国富けいめい館

●サン・グラン拠点

- ・ケアハウス サン・グラン
- ・国富慶明会在宅介護支援センター
- ・慶明会訪問入浴ステーション
- ・国富慶明会ヘルパーステーション
- ・デイサービスセンター アローズ

●本部

ココです



国富スマートICより南に車で1分

お問合せ

社会福祉法人慶明会 本部

〒880-1111 宮崎県東諸県郡国富町大字岩知野 357

TEL 0985-36-6464 FAX 0985-75-2894

先輩職員の声

特別養護老人ホーム さくら苑

関 優美子 / 介護福祉士



第2の家族として、
利用者様に寄り添った介護を行いたいです。

プロフィール

2018年4月入職

趣味はカフェ巡りで、特にアイスクリームが好きです。特技はピアノを弾くことで、現在もピアノのレッスンに通っています。ショパンの「ポロネーズ」が得意です。現在、慶明会コーラスグループ「ハピネス」に所属し、歌うことを楽しんでいます。

仕事内容・やりがい・私の夢

仕事内容は、利用者様の食事・入浴・排泄等、日常生活を送る中で必要な事を支援しています。入職時は不安だらけでしたが、2年目となり毎日楽しく仕事をしています。利用者様から笑顔で「ありがとう」と言われた時はとても嬉しく、やりがいを感じます。初めて外出支援に同行し利用者様のご自宅に入った時、久しぶりの我が家に感極まった利用者様の目に涙が浮かんでおり、今までに見たことのないような嬉しそうな表情をされていました。

ご家族もとても喜ばれ、一生懸命話し掛けたりお世話される姿を見て“私達は大切な家族をお預かりしているのだ”と改めて実感しました。利用者様のほとんどは、人生の最期をさくら苑で過ごされます。「さくら苑は家庭であり 私達は家族である」という苑訓のもと、第2の家族として利用者様に寄り添い、“素晴らしい人生だったな”と思って頂けるような介護をして行きたいです。



先輩職員の声

介護老人保健施設 サンフローラみやざき
植村 瑛里子 / 作業療法士

仕事もプライベートも全力で取り組み、
笑顔で日々を楽しみ過ごす事を心掛けています。



プロフィール

2017年4月入職

私の実家は宮崎市内で青果業を営んでおり、作業療法士になる前は実家で働いていました。ですから、果物や野菜が大好きです。また、野菜を使用した料理を作ったり、ビタミンや栄養についてなど知識の幅を広げています。

仕事内容・やりがい・私の夢

主に利用者様のリハビリを行っています。身体機能の向上や日常生活動作の練習、福祉用具の選択・住宅改修の提案等を行っています。利用者様はひとりひとり疾患や身体状況は違いますので、その方に応じたリハビリプランを立てる事や、他職種との相談や連携を図りながらリハビリを進めることまたその方の性格を捉えながらリハビリを行う事は、とてもやりがいがあります。私の夢は、地域で生活されている認知症の方々が通えて労働できるような、安心できる居場所を作ることが夢です。大きい夢ですが、その夢のためにも、色々な経験を糧とし日々精進して積み重ねていきます。



先輩職員の声

介護老人保健施設 サンフローラみやざき
山口 泰揮 / 准看護師

利用者様からも職員間でも頼られる看護師を目指しています。

プロフィール

2018年4月入職

中学、高校と野球一筋にやってきました。
高校卒業後、看護学校へ入学し今年准看護師の資格を取得する事が出来ました。



仕事内容・やりがい・私の夢

入職して2年間となります。この1年間で様々なことを学び覚えることが出来ました。夜勤業務にも入り、少しずつ自信もついてきたように思うのですが、利用者様急変時の対応や看取りの方へのケアなどまだまだ不安に感じることも多々あります。先輩看護師の関わりを見て学び、ひとつずつ習得していこうと考えています。プライベートでは、慶明会のダンス部、社会人野球に所属しています。チームの仲間と過ごす無心になれる楽しい時間は、ストレス解消に繋がっています。これからも、仕事とプライベートを両立しながら、精一杯頑張ります。



先輩職員の声

特別養護老人ホーム さくら苑

脇本 翔馬 / 調理師

利用者様に安心安全な食事が提供できるよう頑張りたいです。



プロフィール

2019年4月入職

本庄高校を卒業し、さくら苑（栄養科）に入職しました。

趣味は料理と絵を描くことです。

仕事内容・やりがい・私の夢

さくら苑拠点（さくら苑、さくらの里、さくらんぼ、さくら苑ふれあいホーム、配食サービス）の利用者様へ食事を提供する仕事を行っています。早番から遅番までローテーションで仕事を行っています。入職した当時は覚える事が多く大変でしたが、年齢の近い先輩が指導者として3か月間同じ業務で仕事を教えて下さったので、わからない箇所も聞きやすくスムーズに業務を覚える事ができました。また、周りの職員の方々にもたくさんのアドバイスやフォローをしていただきました。これから、入職してくる職員に、自分も同じように接していき、先輩たちのように頼れる先輩になりたいです。利用者様が高齢の方々ですので、安心安全に食べていただけるように、味、見た目、硬さなどにも気を配りながら「おいしい」と言ってもらえる様に、これからも日々頑張りたいです。



充実した人材育成制度

● 豊富な研修プログラム

介護、医療に関する研修は勿論、幅広い分野の教育・研修プログラムを設けています。プリセプター制度がありますので、介護未経験の方も安心して働けます。



主な研修会・勉強会

- ・新規採用職員研修（4月開催）
- ・中途採用職員研修（年2回開催）
- ・職種別勉強会（介護・看護・PT・OTなど）
- ・リーダー職研修（年6回開催）
- ・コーチング研修（年6回開催）
- ・管理監督者研修
- ・テーマ別研修
（リスクマネジメント・感染対策・接遇など）

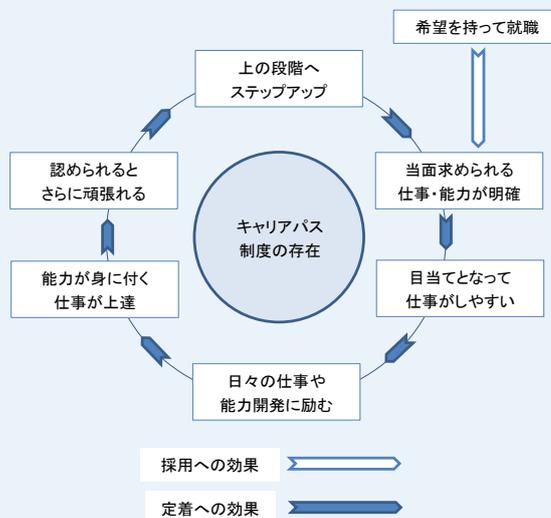


充実した人材育成制度

キャリアパス制度

人材ではなく「人財」。職員一人ひとりが「宝」です。職歴と経験を積むことにより、次のステージへのキャリアパスを実現します。またワークライフバランスの中で、ライフ（育児・介護）変化に応じたワーク（職群）の選択を可能としています。

「働きがい」のある職場環境を目指しています。



症例研究発表会

年1回法人全体での発表会を行っております。各施設の取り組みを検証し、発表を通して職員の実践能力を高めています。また、他施設の取組を知る事で、切磋琢磨しながら、質の向上に努めています。



奨学金制度

介護や看護の資格取得に向けて頑張る学生の皆さんをバックアップしています。

補助制度

各種専門職に対する研修 並びに 資格取得支援、腰椎ベルト購入の補助等を行っています。

充実した人材育成制度

介護初任者研修センター

「介護職員初任者研修」を開催しております。
現場で働いている介護福祉士や看護師、介護支援専門員を講師に向え、基本的な介護の技術や理念を学び、身につけることを目的とした研修です。この研修を受講し、試験に合格をすれば介護の資格保持者となり仕事の幅が広がります。



介護職員実務者研修センター

介護福祉士国家試験の受験に必要である「介護福祉士実務者研修」を開催しております。
より質の高い介護サービスを提供するために、実践的な知識と技術を獲得する研修です。
無資格からでも受講でき、取得している資格により受講料や免除科目が変わります。
通信制授業を用いており、2週間に1回のスクーリングを受講し、約半年間で研修を修了することができます。



一歩進んだ「働き方改革」への取り組み

● 永年勤続者表彰

在籍年数に応じて5年毎に表彰を行っており、永年勤続者を労っています。在籍年数20年を超える職員が多く、様々な部署で活躍しています。

※平成30年度表彰者

25年：5名 20年：3名 15年：7名
10年：17名 5年：39名



● CS 賞表彰 (CS: Community Satisfaction)

モラル向上や、職務に意欲的に取り組むための意識の向上を目的として、褒賞金を与え、表彰する制度です。その中から最も優れた取り組みを選定し、年度毎に大賞・準大賞・優秀賞を決定します。

※平成30年度は55の表彰が行われました。



● 業務改善事項表彰

業務改善や公益的な取り組みの中より秀逸なものを選定し（最優秀賞・優秀賞・改善努力賞）、年度毎に表彰する制度です。

※平成30年度は84の取組みが実施されました。



● 定年延長（60歳から65歳へ）

60歳以降の働き方を、職員自身がライフスタイルに合わせて選択出来る制度を導入しました。勤務形態の選択肢を増やすことで、職員に多様な働き方を提供しています。

● ノー残業デーの設定

ワークライフバランスの充実を図っています。

職員の健康増進をはじめ、安定してその能力を発揮出来るよう、業務の効率向上に積極的に取り組みながら、メリハリのある職場環境を目指しています。

職員総会

年1回、全職員が一堂に会し、親睦を深めています。今年も大いに盛り上がりました。

一歩進んだ「働き方改革」への取り組み

「みざき女性の活躍推進会議」の会員

「みやざき女性の活躍推進会議」とは、企業、関係団体、行政が一体となって、女性が多様な働き方を実現できる環境づくりを進め、女性はもちろん男性もいきいきと働き、ともに活躍する活力あるみやざきの実現を目指す会議です。

慶明会は、子育て中の方、ご家族の介護をしている方など、申し出があれば、ご家庭の事情を汲み、仕事の内容や配属先、働き方の見直しを行っています。また、対象の方には保育手当を支給するなど、経済的なバックアップも行っています。

「仕事と生活の両立応援宣言」事業所

仕事と生活の両立応援宣言とは、そこで働く職員が仕事と家庭の両立ができるような「働きやすい職場づくり」の取り組みを企業のトップが宣言する制度です。当法人の全事業所が上記宣言をし、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

「健康宣言優良事業所」銀の認定

健康宣言事業所とは、加入事業所が従業員の健康づくりへの支援等を継続的かつ積極的に取り組む旨の「健康宣言」を行っている事業所です。事業主のリーダーシップのもと、職員とともに健康づくりに取り組んでいき、目標を達成できると「健康宣言優良事業所」の認定証を交付されます。当法人は「銀」の認定を受けました。

休日 及び 特別休暇制度 他

- ・年間休日数：110日（閏年は111日）
- ・慶事（最高3日）※有給
- ・弔事（最高3日）※有給
- ・年次有給休暇：入職日より付与・時間単位の付与・5日間の計画的付与
- ・健診費用の全額法人負担（インフルエンザ予防接種費用も全額法人負担）

慶弔規程

- ・結婚（職員・子女）
- ・出生
- ・入学（小・中・高・大・専）
- ・死亡（職員・家族）

サークル活動

職員の健康維持と交流を目的として、ダンス、コーラス、野球など、皆で楽しく活動しています。※活動費用の法人助成あり

仕事と生活の両立応援宣言書

我が社は、従業員が仕事と生活の両立ができるように、「働きやすい職場づくり」を目指し、以下の取組を行うことを宣言します。

宣 言

- 一、毎週金曜日の「ノー残業デー」を推進しつつ、「仕事」と「生活」の相乗効果を実現させます
- 一、有給休暇の時間単位での取得を、有効に活用致します
- 一、季節休暇（年3日）を積極的に取得致します



日本のひなた宮崎県



社会福祉法人 慶明会

令和2年1月1日

企業・事業所住所 東諸県郡国富町大字岩知野 357 番地

企業・事業所名称 社会福祉法人 慶明会 本部

代表者氏名 理事長 沖田 一行

「仕事と生活の両立応援宣言企業登録番号：2019-1192」
登録年月日：令和2年1月1日

宮崎県は、仕事と生活の両立を応援します。



宮崎県 Miyazaki Prefecture

一歩進んだ「働き方改革」への取り組み

「一般事業主行動計画」の作成

一般事業主行動計画とは次世代育成支援対策推進法に基づき、企業が従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしない従業員も含めた多様な労働条件の整備などを取り組むに当たって、(1)計画期間・(2)目標・(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるものです。以下が当法人の策定した「一般事業主行動計画」です。

一般事業主行動計画

全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境を行うとともに女性活躍推進法及び次世代育成支援について次のように行動計画を策定する。

計画期間	平成 28 年 4 月 1 日～令和 3 年 3 月 31 日
内容	女性活躍推進法
目標	書く雇用形態の男性に対する女性の平均勤続年数の差異を 86.5%以上に維持する。
対策	1. より高度な知識・スキル等を身につけるための研修の実施 ⇒管理・監督者研修等への参加者数を増加させる。平成 28 年 6 月より実施予定。 2. 定期的に仕事ややりがい等に関する意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討 ⇒職員意識調査(アンケート)、ストレスチェックの実施。 結果を基に改善事項の是正。平成 28 年 6 月より実施予定。 3. 法人のワーク・ライフ・バランスの取組について、顧客・関連企業等に理解を呼びかける ⇒ワークライフバランス勉強会を年 1 回以上定期開催。平成 29 年 1 月より実施予定。 4. 法人におけるワーク・ライフ・バランスやダイバーシティマネジメントの推進方針について、経営トップからアピールする。 ⇒ワークライフバランス勉強会を年 1 回以上定期開催。平成 28 年 4 月より実施予定。 5. すべての職員を対象としたマタハラ・セクハラ防止のための取組(派遣社員を含む) ⇒相談窓口の再告知と女性職員相談窓口の設置(女性の相談役の配置) 平成 28 年 4 月より実施予定。
内容	次世代法
目標	男性の育児休業や介護・看護休暇取得等の両立支援制度を推進する取組
対策	年次有給休暇の利用促進の他、育児休業、介護・看護休暇等の法人内制度を全職員に周知・広報し、利用促進を図る。

女性の活躍に関する情報公表項目について

情報公表項目	割合
管理職の男女が占める割合	課長職級以上の管理職者数・・・30 名 ・男性が占める割合・・・60.6% (30 名中 18 名) ・女性が占める割合・・・40.0% (30 名中 12 名)

地域における公益的な取組

● 「地域における公益的な取組」とは

すべての社会福祉法人は、その高い公益性にかんがみ、「社会福祉事業及び第26条第1項に規定する公益事業を行うに当たっては、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする者に対して、無料又は低額な料金を、福祉サービスを積極的に提供するよう努めなければならない」という責務が課されております。当法人も、地域の福祉ニーズ等を踏まえつつ、創意工夫を行いながら、様々な地域貢献活動に取り組んでおります。





社会福祉法人慶明会 イメージソング

あ り が と う

作詞/慶明会職員 作曲/鈴木 康子

陽だまりのような あなたのやさしい笑顔に
ふるさとの 父や母の 面影 重なり 懐かしい
強い風の日も 心に雨が降るときも
あなたのそばに 寄り添って 一緒に歩いてゆこう
さくら舞う道も ひまわりゆれる 夏の日も
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

大空に響く 子どもたちの歌声に
声を合わせ 楽しそうな あなたの 横顔 輝いて
夢を持てる今 わたしたちの青春なのと
まんまる笑顔 眩しくて 大切に守ってゆこう
稲穂ゆれる秋も 木枯らし寒い冬の日も
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように
変わらない 暮らしの 中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

「ありがとう」
その一言が
私達の慶びです