



あなたの  
成長  
応援します



social welfare service corporation KEIMEI group  
社会福祉法人 慶明会

## 理 念

- 1 私達は信頼ある地域包括ケアのリーダーとして、社会に貢献します。
- 2 私達は笑顔と共感の心で、利用者様に安心と満足を提供します。
- 3 私達は健康とチームワークを大切に、夢と誇りある職場にします。

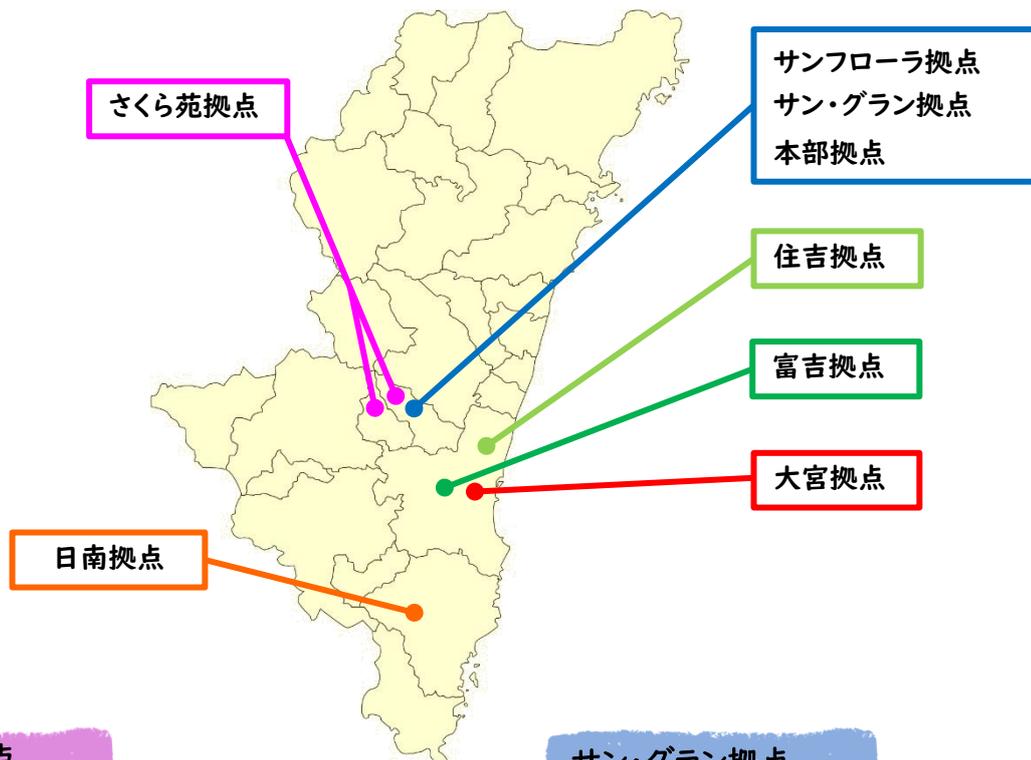
## 基 本 姿 勢

- 1 利用者様一人ひとりの人権を尊重し、サービスの質の向上と環境改善に積極的に取り組みます。
- 2 地域包括ケアの中心的役割を担い、公益的な事業と地域活動に積極的に取り組みます。
- 3 良質な福祉人材の育成と福祉従事者の地位向上に取り組みます。
- 4 非営利法人として透明性の高い組織構築で法人運営を行います。

## 社 章

法人の社章（社旗）制定の意味（意義）とは、創業者である土屋利紀先生が福祉に描いておられた想いを形に認めたものである。ヒトは生まれ育ち、生きる証として、社会、家族のため働き、やがて年老いていく。その人生は実り多く、意義深いものであり、我々は敬意と共感の心を持って、人生最終章をお世話させていただけることを誇りとする。この想いを形（社章、社旗）に表す。形の中心に尊い人達を、働く我々の思想「安心と満足」を輪もって表す。

# 施設・事業所の紹介



## さくら苑拠点

- ・特別養護老人ホーム さくら苑
- ・デイサービスセンター さくら苑ふれあいホーム
- ・小規模多機能型居宅介護 さくらんぼ
- ・住宅型有料老人ホーム さくらの里
- ・慶明会配食サービスセンター
- ・綾慶明会在宅介護支援センター

## サンフローラ拠点

- ・介護老人保健施設 サンフローラみやざき
- ・サンフローラみやざき 通所リハビリテーション 訪問リハビリテーション
- ・グループホーム サンメリー
- ・住宅型有料老人ホーム 国富けいめい館

## 住吉拠点

- ・住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館
- ・デイサービスセンター 住吉ふれあいホーム
- ・認知症対応型デイサービスさくら住吉
- ・住吉慶明会訪問看護ステーション
- ・宮崎慶明会ヘルパーステーション
- ・慶明会訪問入浴ステーション

## 本部拠点

## サン・グラン拠点

- ・ケアハウス サン・グラン
- ・国富慶明会在宅介護支援センター
- ・国富慶明会ヘルパーステーション
- ・デイサービスセンター アローズ

## 日南拠点

- ・住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館
- ・デイサービスセンター 日南ふれあいホーム
- ・日南慶明会在宅介護支援センター
- ・日南慶明会ヘルパーステーション
- ・小規模多機能型居宅介護 つわぶき
- ・日南慶明会訪問看護ステーション
- ・日南市東地区地域包括支援センター

## 富吉拠点

- ・小規模多機能型居宅介護 とみよし
- ・認知症対応型通所介護 さくら富吉
- ・富吉慶明会在宅介護支援センター
- ・宮崎市高岡老人福祉館「百寿荘」

## 大宮拠点

- ・宮崎慶明会在宅介護支援センター
- ・デイサービスセンター ビオラ
- ・宮崎中央西地区地域包括支援センター

# 沿革

1983年 9月 法人設立

1984年 8月 特別養護老人ホーム さくら苑 開設

1989年11月 介護ヘルパー派遣事業 開始

1990年 3月 デイサービスセンター さくら苑ふれあいホーム 開設

1994年 4月 老人保健施設 サンフローラみやざき 開設

サンフローラみやざき

通所リハビリテーション 開設

1995年10月 在宅介護支援センター

(現:国富慶明会在宅介護支援センター)

11月 軽費老人ホーム ケアハウス サン・グラン 開設

1997年 4月 慶明会ヘルパーステーション 開設

(平成25年11月 国富慶明会ヘルパーステーションへ名称変更)

1998年11月 訪問入浴介護事業 開始(現:慶明会訪問入浴ステーション)

2001年 7月 認知症対応共同生活介護

グループホーム サンメリー 開設

2004年 4月 宮崎中央西在宅介護支援センター 開設

(現:宮崎慶明会在宅介護支援センター)

2007年 4月 慶明会配食サービスセンター 開設

12月 小規模多機能型居宅介護 さくらんぼ 開設

2010年 4月 住宅型有料老人ホーム さくらの里 開設

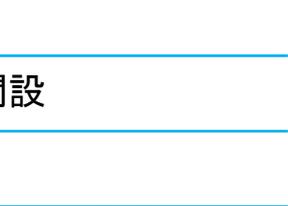
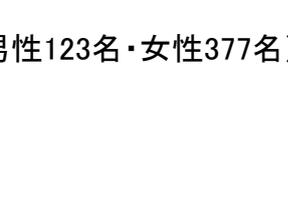
宮崎市中央西地区地域包括支援センター 受託

2011年 8月 住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館 開設

デイサービスセンター 住吉ふれあいホーム 開設

認知症対応型デイサービス さくら住吉 開設



2012年 1月	宮崎慶明会ヘルパーステーション 開設	
4月	日南慶明会在宅介護支援センター 開設	
7月	日南慶明会ヘルパーステーション 開設	
2013年 7月	住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館 開設	
	デイサービスセンター 日南ふれあいホーム 開設	
8月	住宅型有料老人ホーム 国富けいめい館 開設	
2014年 5月	小規模多機能型居宅介護 とみよし 開設	
	認知症対応型デイサービス さくら富吉 開設	
6月	自家用有償旅客運送者(福祉有償運送)登録	
9月	富吉慶明会在宅介護支援センター 開設	
2016年 5月	サンフローラみやざき 訪問リハビリテーション 開設	
8月	綾慶明会在宅介護支援センター 開設	
10月	デイサービスセンター アローズ 開設	
2017年 4月	小規模多機能型居宅介護 つわぶき 開設	
7月	デイサービスセンター ビオラ 開設	
	介護職員初任者研修事業 開始	
2018年 4月	住吉慶明会訪問看護ステーション 開設	
	日南慶明会訪問看護ステーション 開設	
	宮崎市高岡老人福祉館 百寿荘 受託	
12月	介護職員実務者研修事業 開始	
2019年 4月	日南市東地区地域包括支援センター 受託	

2020.4.1現在職員数:500名(男性123名・女性377名)

## プロフィール

氏名 関 優美子

2018年4月  
入職

第2の家族として、  
利用者様に寄り添った  
介護を行いたいです。

所属 特別養護老人ホーム  
さくら苑

職種 介護福祉士

趣味はカフェ巡りで、特にアイスクリームが好きです。特技はピアノを弾くことで、現在もピアノのレッスンに通っています。ショパンの「ポロネーズ」が得意です。現在、慶明会コーラスグループ「ハピネス」に所属し、歌うことを楽しんでいます。



## 仕事の内容・やりがい・私の夢



仕事内容は、利用者様の食事・入浴・排泄等、日常生活を送る中で必要な事を支援しています。入職時は不安だけでしたが、現在は毎日楽しく仕事をしています。利用者様から笑顔で「ありがとう」と言われた時はとても嬉しく、やりがいを感じます。初めて外出支援に同行し利用者様のご自宅に入った時、久しぶりの我が家に感極まった利用者様の目に涙が浮かんでおり、今までに見たことのないような嬉しそうなお表情をされていました。ご家族もとても喜ばれ、一生懸命話し掛けたりお世話される姿を見て“私達は大切な家族をお預かりしているのだ”と改めて実感しました。利用者様のほとんどは、人生の最期をさくら苑で過ごされます。「さくら苑は家庭であり私達は家族である」という苑訓のもと、第2の家族として利用者様に寄り添い、“素晴らしい人生だったな”と思っ頂けるような介護をして行きたいです。

## 先輩職員の声

仕事もプライベートも全力で取り組み、笑顔で日々を楽しみ過ごす事を心掛けています。



### プロフィール

氏名 植村 瑛里子

2017年4月  
入職

所属 介護老人保健施設  
サンフローラみやざき

職種 作業療法士

私の実家は宮崎市内で青果業を営んでおり、作業療法士になる前は実家で働いていました。ですから、果物や野菜が大好きです。また、野菜を使用した料理を作ったり、ビタミンや栄養についてなど知識の幅を広げています。

### 仕事の内容・やりがい・私の夢

主に利用者様のリハビリを行っています。身体機能の向上や日常生活動作の練習、福祉用具の選択・住宅改修の提案等を行っていきます。利用者様はひとりひとり疾患や身体状況は違いますので、その方に応じたプランを立てる事、他職種との連携を図りながらリハビリを進める事、またその方の性格を捉えながらリハビリを行う事は、とてもやりがいがあります。



私の夢は、地域で生活されている認知症の方々が通えて労働できるような、安心できる居場所を作ることが夢です。大きい夢ですが、その夢のためにも、色々な経験を糧とし日々精進して積み重ねていきます。



## プロフィール

氏名 山口 泰揮

2018年4月  
入職

利用者様からも職員間でも  
頼られる看護師を目指しています。

所属 介護老人保健施設  
サンフローラみやざき

職種 准看護師



中学、高校と野球一筋にやってきました。  
高校卒業後、看護学校へ入学し今年准看護師の資格を取得する事が出来ました。

## 仕事の内容・やりがい・私の夢

入職して3年目となります。この2年間で様々なことを学び覚えることが出来ました。夜勤業務にも慣れ、少しずつ自信もついてきたと思っているのですが、利用者様急変時の対応や看取りの方へのケアなどまだまだ不安に感じることもあります。先輩看護師の関わりを見ながら、ひとつずつ習得していこうと考えています。

プライベートでは、慶明会のダンス部、社会人野球に所属しています。チームの仲間と過ごす無心になれる楽しい時間は、ストレス解消に繋がっています。これからも、仕事とプライベートを両立しながら、精一杯頑張ります。



利用者様に安心安全な食事が提供できるよう頑張りたいです。



## プロフィール

氏名 脇本 翔馬

2019年4月  
入職

所属 特別養護老人ホーム  
さくら苑

職種 調理師

本庄高校を卒業し、さくら苑（栄養科）に入職しました。趣味は料理と絵を描くことです。

## 仕事の内容・やりがい・私の夢



さくら苑拠点（特養・デイサービス・配食サービス等）の利用者様へ食事を提供する仕事を行っています。早番から遅番のローテーションで仕事を行っています。入職した当時は覚える事が多くで大変でしたが、年齢の近い先輩がマンツーマン3か月付きっきりで教えてくださったので、スムーズに業務を覚える事ができました。

また、周りの職員の方々にもたくさんのアドバイスやフォローをしていただきました。これから入職してくる後輩には同じように接したいし、先輩方のように頼れる調理士になりたいです。利用者様が、安心安全に食べていただけるよう、味、見た目、硬さなどに気を配りながら「おいしい」と喜んでもらえる様、これからも日々頑張っていきます。



## 介護職員の1日

9:00 申し送り

9:30 入浴

10:00 お茶出し

11:30 昼食

13:00 休憩

14:00 排泄のお手伝い

15:00 おやつ

15:30 レクリエーション

16:00 機能訓練

17:00 夕食

18:00 帰宅



## 調理職員の1日

7:15 朝食

9:00 切り込み

10:00 調理

11:30 昼食

13:00 休憩

17:00 夕食



早番勤務が  
朝食の  
準備をします



早番と遅番が  
交代で休憩



# 人材育成

## 豊富な研修プログラム

介護、医療に関する研修は勿論、幅広い分野の教育・研修プログラムを設けています。プリセプター制度がありますので、介護未経験の方も安心して働けます。

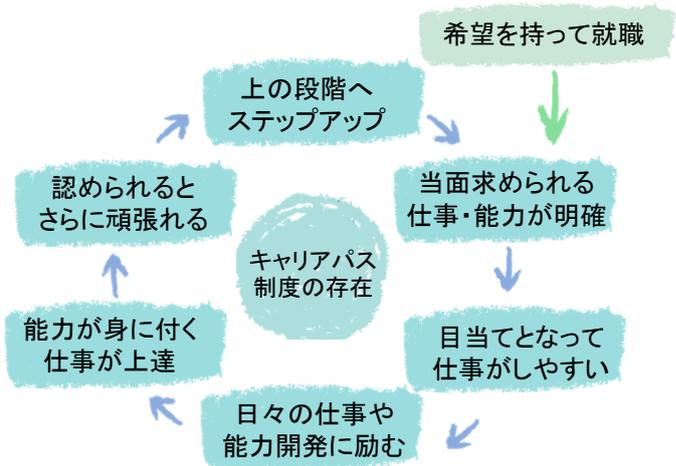


### 主な研修会・勉強会

- ・新規採用職員研修（4月開催）
- ・中途採用職員研修（年2回開催）
- ・職種別勉強会（介護・看護・PT・OT等）
- ・リーダー職研修（年6回開催）
- ・管理監督者研修
- ・テーマ別研修（感染対策・接遇等）

## キャリアパス制度

人材ではなく「人財」。職員一人ひとりが「宝」です。職歴と経験を積むことにより、次のステージへのキャリアパスを実現します。またワークライフバランスの中で、ライフ（育児・介護）変化に応じたワーク（職群）の選択を可能としています。「働きがい」のある職場環境を目指しています。



## 症例研究発表会

年1回法人全体での発表会を行っております。各施設の取り組みを検証し、発表を通して職員の実践能力を高めています。また、他施設の取り組みを知る事で、切磋琢磨しながら、質の向上に努めています。



# 人材育成

## □ 奨学金制度

介護や看護の資格取得に向け、頑張る学生の皆さんをバックアップしています。

## □ 補助制度

各種専門職に対する研修並びに資格取得支援、腰椎ベルト購入の補助等を行っています。

## □ 介護初任者研修センター

「介護職員初任者研修」を開催しております。現場で働いている介護福祉士や看護師、介護支援専門員を講師に向え、基本的な介護の技術や理念を学び、身につけることを目的とした研修です。この研修を受講し、試験に合格すれば介護の資格保持者となり仕事の幅が広がります。



## □ 介護職員実務者研修センター

介護福祉士国家試験の受験に必要である「介護福祉士実務者研修」を開催しております。より質の高い介護サービスを提供するために、実践的な知識と技術を獲得する研修です。無資格からでも受講でき、取得している資格により受講料や免除科目が変わります。通信制授業を用いており、2週間に1回のスクーリングを受講し、約半年間で修了することができます。



介護福祉士を目指す職員も参加しています



# 働き方改革

## □ 永年勤続者表彰

在籍年数に応じて5年毎に表彰を行っており、永年勤続者を労っています。在籍年数20年を超える職員が多く、様々な部署で活躍しています。



## □ CS賞表彰 (CS: Community Satisfaction)

モラル向上や、職務に意欲的に取り組むための意識の向上を目的として、褒賞金を与え、表彰する制度です。その中から優れた取組みを選定し、年度毎に大賞・準大賞・優秀賞を決定します。

## □ 慶弔規程

- ・結婚(職員・子女)
- ・出生
- ・死亡(職員・家族)
- ・入学(小・中・高・大・専)



## □ 定年延長 (60歳から65歳へ)

60歳以降の働き方を、職員自身がライフスタイルに合わせて選択出来る制度を導入しました。勤務形態の選択肢を増やすことで、職員に多様な働き方を提供しています。

## □ ノー残業デーの設定

ワークライフバランスの充実を図っています。職員の健康増進をはじめ、安定してその能力を発揮出来るよう、業務の効率向上に積極的に取り組みながら、メリハリのある職場環境を目指しています。

## □ 業務改善事項表彰

業務改善や公益的な取り組みの中より秀逸なものを選定し(最優秀賞・優秀賞・改善努力賞)、年度毎に表彰する制度です。

## □ 職員総会

年1回、全職員が一堂に会し、親睦を深めています。

## □ サークル活動

職員の健康維持と交流を目的として、ダンス、コーラス、野球など、皆で楽しく活動しています。※活動費用の法人助成あり

## □ 休日 及び 特別休暇制度

- ・年間休日数:107日(閏年は108日)
- ・慶事(最高3日)※有給
- ・弔事(最高3日)※有給
- ・年次有給休暇:入職日より付与・時間単位の付与・5日間の計画的付与
- ・健診費用の全額法人負担(インフルエンザ予防接種費用含)



# 働き方改革

## 「みやざき女性の活躍推進会議」の会員

「みやざき女性の活躍推進会議」とは、企業、関係団体、行政が一体となって、女性が多様な働き方を実現できる環境づくりを進め、女性はもちろん男性もいきいきと働き、ともに活躍する活力あるみやざきの実現を目指す会議です。慶明会は、子育て中の方、ご家族の介護をしている方など、申し出があれば、ご家庭の事情を汲み、仕事の内容や配属先、働き方の見直しを行っています。また、対象の方には保育手当を支給するなど、経済的なバックアップも行っています。

## 「仕事と生活の両立応援宣言」事業所

仕事と生活の両立応援宣言とは、そこで働く職員が仕事と家庭の両立ができるような「働きやすい職場づくり」の取組みを企業のトップが宣言する制度です。当法人の全事業所が上記宣言をし、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

## 「健康宣言優良事業所」銀の認定

健康宣言事業所とは、加入事業所が従業員の健康づくりへの支援等を継続的かつ積極的に取り組む旨の「健康宣言」を行っている事業所です。

事業主のリーダーシップのもと、職員とともに健康づくりに取り組んでいき、目標を達成できると「健康宣言優良事業所」の認定証を交付されます。当法人は「銀」の認定を受けました。現在は「金」の認定を目指しています。

## 一般事業主行動計画

計画期間：平成28年4月1日～令和3年3月31日

### 女性活躍推進法

- 目標  
各雇用形態に於ける男性に対する女性の平均勤続年数の差異を86.5%以上に維持する。
- 対策
  - 1.より高度な知識・スキル等を身につけるための研修の実施
  - 2.定期的に仕事等に関する意識調査を行い、調査結果に基づく改善策を検討
  - 3.法人におけるワークライフバランスの取組について、顧客・関連企業等に理解を呼びかける
  - 4.法人におけるワークライフバランスやダイバーシティマネジメントの推進方針について、経営トップからアピールする。
  - 5.全職員を対象としたマタハラ・セクハラ防止のための取組(派遣社員を含む)

### 次世代法

- 目標  
男性の育児休業や介護・看護休暇取得等の両立支援制度を推進する。
- 対策  
年次有給休暇の利用促進の他、育児休業、介護・看護休暇等の制度を全職員に周知・広報し、利用促進を図る。

女性の活躍に関する情報公表項目  
— 管理職の男女が占める割合 —

課長職級以上の管理職者30名  
・男性60.6% (30名中18名)  
・女性40.0% (30名中12名)

# 地域における公益的な取り組み

「地域における公益的な取組」とは

すべての社会福祉法人は、その高い公益性にかんがみ、「社会福祉事業及び第26条第1項に規定する公益事業を行うに当たっては、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする者に対して、無料又は低額な料金で、福祉サービスを積極的に提供するよう努めなければならない」という責務が課されております。当法人も、地域の福祉ニーズ等を踏まえつつ、創意工夫を行いながら、様々な地域貢献活動に取り組んでおります。



介護予防劇  
『けいめい一座』



慶明会コーラス  
グループ『ハピネス』

## 社会福祉法人慶明会 イメージソング

あ  
り  
が  
と  
う

作詞 慶明会職員  
作曲 鈴木 康子

陽だまりのような あなたのやさしい笑顔に  
ふるさとの 父や母の 面影 重なり 懐かしい  
強い風の日も 心に雨が降るときも  
あなたのそばに 寄り添って 一緒に歩いてゆこう  
さくら舞う道も ひまわりゆれる 夏の日も  
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように  
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ  
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

大空に響く 子どもたちの歌声に  
声を合わせ 楽しそうな あなたの 横顔 輝いて  
夢を持てる今 わたしたちの青春なのと  
まんまる笑顔 眩しくて 大切に守ってゆこう  
稲穂ゆれる秋も 木枯らし寒い冬の日も  
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように  
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ  
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ  
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです  
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです

**「ありがとう」  
その一言が  
私達の慶びです**

お問合せ

社会福祉法人慶明会 本部  
〒880-1111 宮崎県東諸県郡国富町大字岩知野357  
TEL 0985-36-6464 FAX 0985-75-2894  
<https://www.keimeisw.or.jp>



スマホ・タブレットでホームページを閲覧の際は  
左のQRコードが便利です