



social welfare service corporation KEIMEI group

社会福祉法人 慶明会



理 念

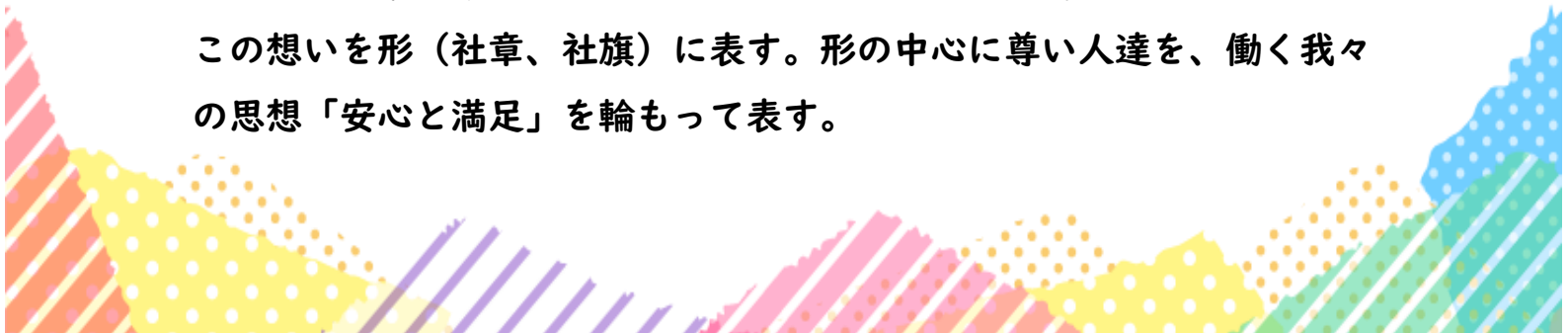
- 1 私達は信頼ある地域包括ケアのリーダーとして、社会に貢献します。
- 2 私達は笑顔と共感の心で、利用者様に安心と満足を提供します。
- 3 私達は健康とチームワークを大切に、夢と誇りある職場にします。

基 本 姿 勢

- 1 利用者様一人ひとりの人権を尊重し、サービスの質の向上と環境改善に積極的に取り組めます。
- 2 地域包括ケアの中心的役割を担い、公益的な事業と地域活動に積極的に取り組めます。
- 3 良質な福祉人材の育成と福祉従事者の地位向上に取り組めます。
- 4 非営利法人として透明性の高い組織構築で法人運営を行います。

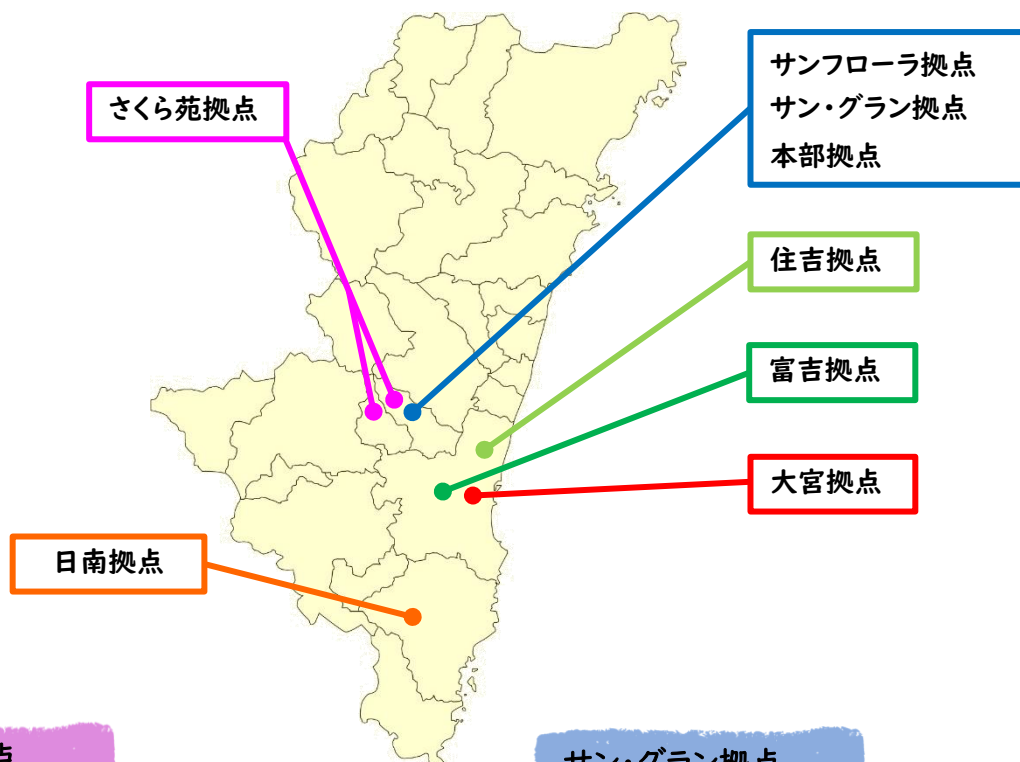
社 章

法人の社章（社旗）制定の意味（意義）とは、創業者である土屋利紀先生が福祉に描いておられた想いを形に認めたものである。ヒトは生まれ育ち、生きる証として、社会、家族のため働き、やがて年老いていく。その人生は実り多く、意義深いものであり、我々は敬意と共感の心を持って、人生最終章をお世話させていただけることを誇りとする。この想いを形（社章、社旗）に表す。形の中心に尊い人達を、働く我々の思想「安心と満足」を輪もって表す。



施設・事業所の紹介

2022.10.1現在職員数:441名(うち女性:341名)



さくら苑拠点

- ・特別養護老人ホーム さくら苑
- ・デイサービスセンター
さくら苑ふれあいホーム
- ・小規模多機能型居宅介護 さくらんぼ
- ・住宅型有料老人ホーム さくらの里
- ・慶明会配食サービスセンター
- ・綾慶明会在宅介護支援センター

サン・グラン拠点

- ・ケアハウス サン・グラン
- ・国富慶明会在宅介護支援センター
- ・国富慶明会ヘルパーステーション

サンフローラ拠点

- ・介護老人保健施設 サンフローラみやざき
- ・サンフローラみやざき
通所リハビリテーション
訪問リハビリテーション
- ・グループホーム サンメリー
- ・住宅型有料老人ホーム 国富けいめい館

日南拠点

- ・住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館
- ・デイサービスセンター 日南ふれあいホーム
- ・日南慶明会在宅介護支援センター
- ・日南慶明会ヘルパーステーション
- ・小規模多機能型居宅介護 つわぶき
- ・日南市東地区地域包括支援センター

住吉拠点

- ・住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館
- ・デイサービスセンター 住吉ふれあいホーム
- ・認知症対応型デイサービスさくら住吉
- ・住吉慶明会訪問看護ステーション
- ・宮崎慶明会ヘルパーステーション

富吉拠点

- ・小規模多機能型居宅介護 とみよし
- ・認知症対応型通所介護 さくら富吉
- ・富吉慶明会在宅介護支援センター
- ・宮崎市高岡老人福祉館「百寿荘」

本部拠点

大宮拠点

- ・宮崎慶明会在宅介護支援センター
- ・デイサービスセンター ビオラ
- ・宮崎市中心西地区地域包括支援センター

沿革

1983年 9月	法人設立
1984年 8月	特別養護老人ホーム さくら苑 開設
1989年11月	介護ヘルパー派遣事業 開始
1990年 3月	デイサービスセンター さくら苑ふれあいホーム 開設
1994年 4月	老人保健施設 サンフローラみやざき 開設
	サンフローラみやざき 通所リハビリテーション 開設
1995年10月	在宅介護支援センター (現:国富慶明会在宅介護支援センター)
11月	軽費老人ホーム ケアハウス サン・グラン 開設
1997年 4月	慶明会ヘルパーステーション 開設 (平成25年11月 国富慶明会ヘルパーステーションへ名称変更)
1998年11月	訪問入浴介護事業 開始(現:慶明会訪問入浴ステーション) (令和4年3月31日付廃止)
2001年 7月	認知症対応共同生活介護 グループホーム サンメリー 開設
2004年 4月	宮崎中央西在宅介護支援センター 開設 (現:宮崎慶明会在宅介護支援センター)
2007年 4月	慶明会配食サービスセンター 開設
12月	小規模多機能型居宅介護 さくらんぼ 開設
2010年 4月	住宅型有料老人ホーム さくらの里 開設
	宮崎市中央西地区地域包括支援センター 受託
2011年 8月	住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館 開設
	デイサービスセンター 住吉ふれあいホーム 開設
	認知症対応型デイサービス さくら住吉 開設



2012年 1月	宮崎慶明会ヘルパーステーション 開設
4月	日南慶明会在宅介護支援センター 開設
7月	日南慶明会ヘルパーステーション 開設
2013年 7月	住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館 開設
	デイサービスセンター 日南ふれあいホーム 開設
8月	住宅型有料老人ホーム 国富けいめい館 開設
2014年 5月	小規模多機能型居宅介護 とみよし 開設
	認知症対応型デイサービス さくら富吉 開設
6月	自家用有償旅客運送者(福祉有償運送)登録
9月	富吉慶明会在宅介護支援センター 開設
2016年 5月	サンフローラみやざき 訪問リハビリテーション 開設
8月	綾慶明会在宅介護支援センター 開設
10月	デイサービスセンター アローズ 開設 (令和4年3月31日付廃止)
2017年 4月	小規模多機能型居宅介護 つわぶき 開設
7月	デイサービスセンター ビオラ 開設
	介護職員初任者研修事業 開始
2018年 4月	住吉慶明会訪問看護ステーション 開設
	日南慶明会訪問看護ステーション 開設 ※医療法人へ移管
	宮崎市高岡老人福祉館 百寿荘 受託
12月	介護職員実務者研修事業 開始
2019年 4月	日南市東地区地域包括支援センター 受託



プロフィール

氏名 田中 祐里菜

2020年4月
入職

「毎日笑顔！」をモットーに、
周りに元気を与えられる
介護福祉士になりたいです。

所属 特別養護老人ホーム
さくら苑

職種 介護福祉士

趣味は温泉めぐりです。休日は県内の様々な温泉施設に行き、温泉やサウナに入っのんびりすることが私のストレス解消法です。最近は体を動かすことにもはまっており、毎朝筋トレやストレッチをし、体を温めてから出勤しています。



仕事の内容・やりがい・私の夢

仕事内容は、利用者様の食事、入浴、排泄等、日常生活を送る上で必要な事を支援しています。また、利用者様が持つ力を活かし、且つ安全、快適に過ごせるよう、多職種でカンファレンスを行い意見交換をしています。入社時は覚えることが多く慌ただしい毎日でしたが、現在は楽しんで仕事ができるようになりました。先輩方は優しく面白い方が多く、笑い声が響くにぎやかな職場です。私が入職して間もない頃、寝たきりの利用者様にベッドサイドでおやつを提供すると「美味しいよ。ありがとう」ととびっきりの笑顔で言ってくれました。とても嬉しく、「利用者様の笑顔を守っていけるように頑張らなきゃ」と使命感を覚えた瞬間でした。「利用者様が自分らしく暮らせ、自分らしく最期を迎えるために、私は何が出来るのか」を常に考え、一人ひとりの心に寄り添った支援をしていきたいです。



日々勉強し、リハビリの質向上に
努め、利用者様の生活を全力で
サポートしていきます！

プロフィール

2021年12月
入職

氏名 武田佳樹

所属 介護老人保健施設
サンフローラみやざき

職種 理学療法士

高校卒業後、リハビリの学校へ行き、去年、理学療法士国家資格を取得することができました。まだ、理学療法士の免許を取って1年目で、経験・知識ともに不足していますが、毎日、先輩方、利用者様に支えられながらリハビリをおこなっています。



仕事の内容・やりがい・私の夢

リハビリの時に利用者様から「あなたのおかげでこんなに歩けるようになったわ。ありがとう。」と言ってくれた時に、この仕事のやりがいを感じます。もっと自分が利用者様にできることはないかを考える“エネルギー”になります。



利用者様はお一人ひとり、疾患・性格・社会背景が様々です。その人らしい生活を送っていただけるように、日々勉強しリハビリの質向上に努め、利用者様の生活のサポートをしています。

プロフィール

氏名 上原 舞夢

2019年4月
入職

所属 介護老人保健施設
サンフローラみやざき

職種 看護師

2022年
看護師になりました✧



サンフローラみやざきで働きながら、3年
課程の夜間学校に通い、看護師の資格を
取得しました。

仕事の内容・やりがい・私の夢

検温や傷の処置などを行いながら、利用者様が安心して過ごすことができるよう努めています。病院と違い、一人ひとりの利用者様と関わる時間が沢山あります。利用者様の笑顔を見るたびに、そして「ありがとう」と言われるたびに、仕事にやりがいを感じます。利用者様が安心して在宅での生活を再開することができるよう、より一層勉学に励むとともに、毎日の生活を楽しく過ごしていただけるよう、寄り添いながら関わっていきたいです。



目の前の利用者様にあった
サービス提供ができる
訪問介護員になりたいです。



プロフィール

2022年2月
入職

氏名 樋口 恵史

所属 国富慶明会
ヘルパーステーション

職種 訪問介護員

趣味は、釣りです🎣（マイ竿持ってます）。
しかし、近頃はなかなかです…🐟
最近は、週1回の「カラダのメンテナンス」で、心身をリセットしています！

仕事の内容・やりがい・私の夢

一対一ですから、ウソがつけません。ですから、必死です。まだまだできないことだらけの私ですが、利用者様から「あんたがおってくれて良かったあ」との言葉をいただくと、“こんな私でも役に立っているんだなあ” “よし、また頑張ろう！”と云う、新しい気持ちが生まれてきます。



仕事に、育児に、毎日とっても大変ですが、子ども達の成長する姿を見ながら、幸せを願いながら、日々頑張っています (*´▽`*)



食べてくださった利用者様が
幸せになってほしいです。

プロフィール

2021年7月
入職

氏名 日高 悦哉

所属 特別養護老人ホーム
さくら苑

職種 調理師

高校の友人の紹介で、さくら苑（栄養科）
に入職しました。趣味は音楽鑑賞とお菓子
づくりです。



仕事内容・目標



さくら苑拠点（特養・デイサービス・配食サービス等）の
利用者様へ食事を提供する仕事を行っています。早番から
遅番のローテーションで仕事を行っています。入職した頃
は一からのスタートでとても不安で心配な部分もありまし
たが、周りの先輩方が優しく丁寧に指導してくださったお
かげで、すぐに仕事に慣れることができました。今では同
じ作業や作り方でも、ちょっとした工夫や考え方を変える
努力をして、仕事に活かせるようになりました。

今後の目標は、今以上に調理技術を磨いて知識を身に
付け、将来的には調理師免許を取得し、栄養科の方々
をはじめ、さくら苑の方々から信頼されるような人材
になれるように頑張っていきたいと思います。そして、
何よりも利用者様が毎日健康で、安心して生活してい
ただけるように、食事の面から支援を行い、栄養のバ
ランスのとれたおいしい食事を作って、食べてくだ
さった利用者様が幸せになってほしいです。



人材育成

豊富な研修プログラム

介護、医療に関する研修は勿論、幅広い分野の教育・研修プログラムを設けています。プリセプター制度がありますので、介護未経験の方も安心して働けます。

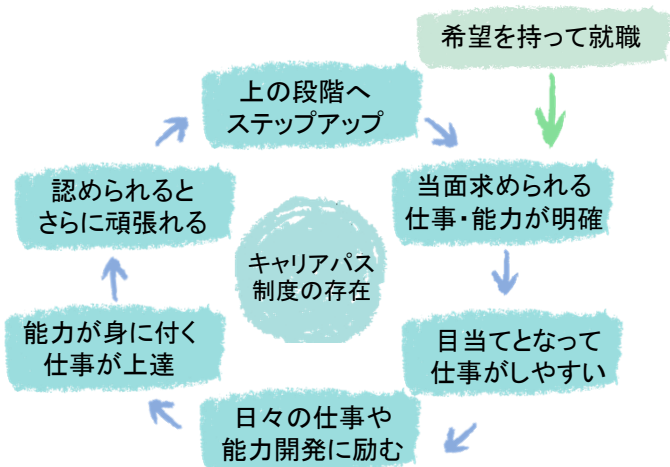


主な研修会・勉強会

- ・新規採用職員研修
- ・中途採用職員研修
- ・職種別勉強会（介護・看護・PT・OT等）
- ・リーダー職研修
- ・管理監督者研修
- ・テーマ別研修（感染対策・虐待防止等）

キャリアパス制度

人材ではなく「人財」。職員一人ひとりが「宝」です。職歴と経験を積むことにより、次のステージへのキャリアパスを実現します。またワークライフバランスの中で、ライフ（育児・介護）変化に応じたワーク（職群）の選択を可能としています。「働きがい」のある職場環境を目指しています。



プリセプター制度

比較的年齢の近い先輩職員がマンツーマンで直接指導します。質問などを通して、より具体的な仕事内容を教わることができますし、スキルアップが可能です。また、短時間で仕事に馴染むことができますし、プリセプターを通して人間関係を構築することもできます。仕事に対する悩みも相談しやすいはずです。



人材育成

奨学金制度

介護や看護の資格取得に向け、頑張る学生の皆さんをバックアップしています。

補助制度

各種専門職に対する研修 並びに 資格取得支援、腰椎ベルト購入の補助等を行っています。

介護初任者研修センター

「介護職員初任者研修」を開催しております。現場で働いている介護福祉士や看護師、介護支援専門員を講師に向え、基本的な介護の技術や理念を学び、身につけることを目的とした研修です。この研修を受講し、試験に合格をすれば介護の資格保持者となり仕事の幅が広がります。



介護職員実務者研修センター

介護福祉士国家試験の受験に必要である「介護福祉士実務者研修」を開催しております。より質の高い介護サービスを提供するために、実践的な知識と技術を獲得する研修です。無資格からでも受講でき、取得している資格により受講料や免除科目が変わります。通信制授業を用いており、2週間に1回のスクーリングを受講し、約半年間で修了することができます。



働 き 方 改 革

□ 永年勤続者表彰

在籍年数に応じて5年毎に表彰を行っており、永年勤続者を労っています。



□ CS賞表彰 (CS: Community Satisfaction)

モラル向上や、職務に意欲的に取り組むための意識の向上を目的として、褒賞金を与え、表彰する制度です。
その中から優れた取組みを選定し、年度毎に大賞・準大賞・優秀賞を決定します。

□ 慶弔規程

- ・結婚(職員・子女)
- ・出生
- ・死亡(職員・家族)
- ・入学(小・中・高・大・専)

□ 定年延長(60歳から65歳へ)

60歳以降の働き方を、職員自身がライフスタイルに合わせて選択できる制度を導入しました。勤務形態の選択肢を増やすことで、職員に多様な働き方を提供しています。

※再雇用制度あり: 上限75歳まで

□ ノー残業デーの設定

ワークライフバランスの充実を図っています。職員の健康増進をはじめ、安定してその能力を発揮できるよう、業務の効率向上に積極的に取り組みながら、メリハリのある職場環境を目指しています。

□ 職場のカイゼン

業務改善や公益的な取り組みの中より秀逸なものを選定し(最優秀賞・優秀賞・改善努力賞)、年度毎に表彰する制度です。

□ 職員総会

年1回、全職員が一堂に会し、親睦を深めています。

□ サークル活動

職員の健康維持と交流を目的として、ダンス、コーラス、野球など、皆で楽しく活動しています。

□ 休日 及び 特別休暇制度

- ・年間休日数: 110日
- ・慶事(最高3日)※有給
- ・弔事(最高3日)※有給
- ・年次有給休暇
1時間単位・5日間の計画的付与
- ・健診費用の全額法人負担
(インフルエンザ予防接種費用含)



働 き 方 改 革

「みやざき女性の活躍推進会議」の会員

「みやざき女性の活躍推進会議」とは、企業、関係団体、行政が一体となって、女性が多様な働き方を実現できる環境づくりを進め、女性はもちろん男性もいきいきと働き、ともに活躍する活力あるみやざきの実現を目指す会議です。慶明会は、子育て中の方、ご家族の介護をしている方など、申し出があれば、ご家庭の事情を汲み、仕事の内容や配属先、働き方の見直しを行っています。また、対象の方には保育手当を支給するなど、経済的なバックアップも行っています。

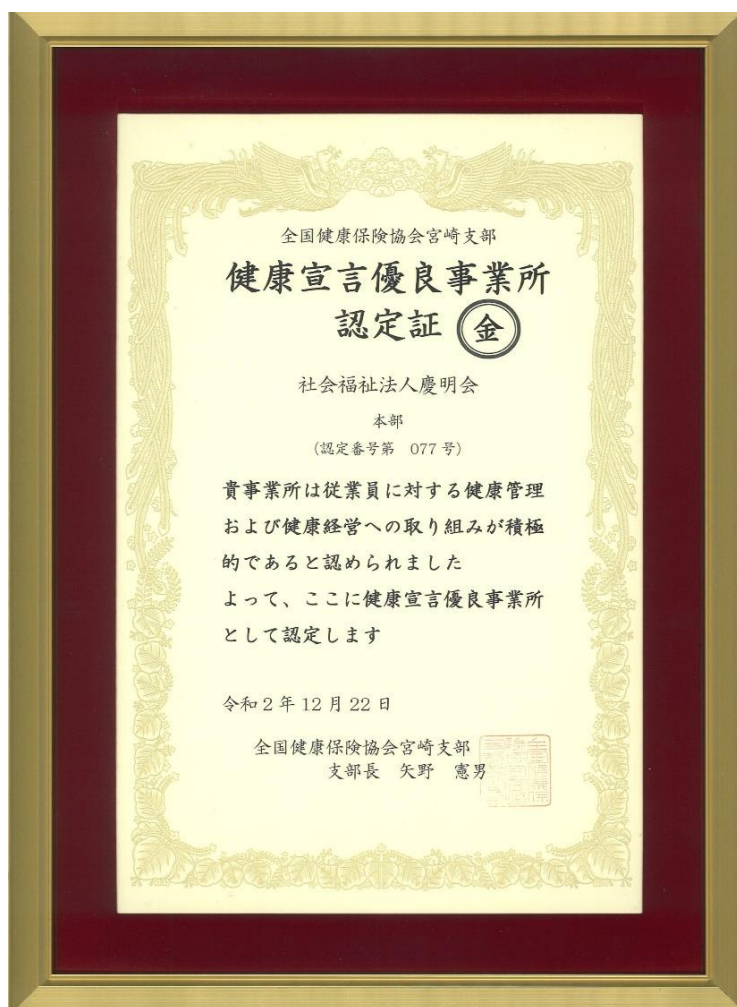
「仕事と生活の両立応援宣言」事業所

仕事と生活の両立応援宣言とは、そこで働く職員が仕事と家庭の両立ができるような「働きやすい職場づくり」の取組みを企業のトップが宣言する制度です。当法人の全事業所が上記宣言をし、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

「健康宣言優良事業所」金の認定

健康宣言事業所とは、加入事業所が従業員の健康づくりへの支援等を継続的かつ積極的に取り組む旨の「健康宣言」を行っている事業所です。

事業主のリーダーシップのもと、職員とともに健康づくりに取り組んでいき、目標を達成できると「健康宣言優良事業所」の認定証を交付されます。当法人は「金」の認定を受けました。



地域における公益的な取り組み



「地域における公益的な取組」とは

すべての社会福祉法人は、その高い公益性にかんがみ、「社会福祉事業及び第26条第1項に規定する公益事業を行うに当たっては、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする者に対して、無料又は低額な料金で、福祉サービスを積極的に提供するよう努めなければならない」という責務が課されております。当法人も、地域の福祉ニーズ等を踏まえつつ、創意工夫を行いながら、様々な地域貢献活動に取り組んでおります。



介護予防劇
『けいめい一座』



慶明会コーラス
グループ『ハピネス』

社会福祉法人慶明会 イメージソング

あ
り
が
と
う

作詞 慶明会職員
作曲 鈴木 康子

陽だまりのような あなたのやさしい笑顔に
ふるさとの 父や母の 面影 重なり 懐かしい
強い風の日も 心に雨が降るときも
あなたのそばに 寄り添って 一緒に歩いてゆこう
さくら舞う道も ひまわりゆれる 夏の日も
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです
大空に響く 子どもたちの歌声に
声を合わせ 楽しそうな あなたの 横顔 輝いて
夢を持てる今 わたしたちの青春なのと
まんまる笑顔 眩しくて 大切に守ってゆこう
稲穂ゆれる秋も 木枯らし寒い冬の日も
ありのままの姿で あなたらしく生きられるように
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです
変わらない 暮らしの中で 心と心 繋ぐ
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです
ありがとう その一言が わたしたちの 慶びです



「ありがとう」
その一言が
私達の慶びです。

～ サンフローラ拠点（令和元年撮影）～

お問合せ

社会福祉法人慶明会 本部
〒880-1111 宮崎県東諸県郡国富町大字岩知野357
TEL 0985-36-6464 FAX 0985-75-2894
<https://www.keimeisw.or.jp>



スマホ・タブレットでホームページを閲覧の際は
左のQRコードが便利です