県民の福祉・医療を支え、今年設立40周年を迎えた
社会福祉法人慶明会

ケイメイグループ 会長
社会福祉法人慶明会 理事長
原田 一道 氏

昭和2年、眼科医院の開業を祖業に、昭和39年に創業を開始したのが「ケイメイグループ」です。以来、医療・介護サービスにとどまらず、生活をより快適にする商品販売や、健康増進の為の施設運営等、多彩な関連事業を展開し、宮崎県民の健康と豊かな生活を多方面から支えています。
こうした中、グループ事業の一つである「社会福祉法人慶明会」が、今年、昭和58年の設立から40周年を迎えました。
そこで今回は、ケイメイグループ会長兼 社会福祉法人慶明会 理事長の原田一道氏、並びにケイメイグループ 統括本部長 最高経営責任者（CEO）の土屋広明氏両名に、設立の経緯から今後の展望に至るまで話を伺いました。

設立の経緯

―設立の目的は。
土屋　社会福祉法人慶明会は、ケイメイグループ創業者である土屋利紀前会長が「自分の理想とする高齢者福祉施設を作りたい」という思いのもと、昭和58年9月13日に設立されました。

―沿革を。
土屋　昭和58年9月の法人設立後、翌年8月国富町に特別養護老人ホームさくら苑を開設しました。当時は、今のように「介護職」を育成する施設や研修機関はほとんどなく、全員が介護未経験の職員でスタートしました。当時、真っ先に着手したのは、介護の知識や技術を学ぶことではなく「施設の理念」をつくることでした。そして「さくら苑は家庭であり、わたし達は家族である」という「苑訓」が生まれ、慈愛に満ちた家庭（家族）のような支援を目指しスタートしました。その後、平成元年11月介護ヘルパー派遣事業を開始し、平成2年3月にデイサービスセンターさくら苑ふれあいホームを開設しました。平成6年4月には介護老人保健施設サンフローラみやざきを開設。当時、社会福祉法人による「老人保健施設」の開設は九州初だったこともあり、大きな注目を集めました。平成7年10月に在宅介護支援センター開設、同年11月には軽費老人ホームケアハウスサン・グランを開設しました。現在では、国富町、宮崎市、日南市において、特別養護老人ホーム1施設、介護老人保健施設1施設、ケアハウス1施設、住宅型有料老人ホーム4施設、通所リハビリ1事業所、通所介護4事業所、訪問リハビリ1事業所、訪問介護3事業所、小規模多機能型居宅介護3事業所、認知症対応通所介護1事業所、グループホーム1事業所、居宅介護支援5事業所、配食サービス1事業所、委託事業として地域包括支援センター2事業所、高齢者福祉館1事業所、合計30事業所を運営しています。

特別養護老人ホームさくら苑の庭

法人の概要

―理念は。
土屋　①私達は信頼ある地域包括ケアのリーダーとして、社会に貢献します。②私達は笑顔と共感の心で、利用者様に安心と満足を提供します。③私達は健康とチームワークを大切に、夢と誇りある職場にします。
法人設立当初より理念は掲げられていましたが、法人事業の変化や時代に即したものに改める必要があると判断し、平成26年に当時の役職者67人が集まり、2日間かけてディスカッションを行い作り上げたのがこの理念です。職員の代表である役職者が意見を出し合い策定した理念は、法人がそれまで以上に一致団結するための礎となりました。

各施設の概要

―各施設のご紹介を。
土屋　沿革でも申し上げましたが、当法人は国富町、宮崎市、日南市で30年事業を行っております。[illegible]「特別養護老人ホームさくら苑」、リハビリテーションを行い在宅復帰と在宅療養支援を行う「介護老人保健施設サンフローラみやざき」、自宅での自立した生活が困難な方が低額で生活支援を受けながら生活できる「軽費老人ホームケアハウスサン・グラン」、生活支援等のサービスがついており外部サービスを利用しながら生活できる「住宅型有料老人ホームさくらの里、他3施設」があります。入所を検討されている利用者様の状態やニーズに加え、ご家族の希望に添えるよう複数の入所施設を運営しております。生活の場となる施設内の環境整備や四季折々の草花で季節を感じていただくための庭の整備、季節に応じたイベントの開催や外出行事など、楽しみを持って生活していただくための取り組みを行っております。また、新型コロナウイルス感染症の感染対策で現在は自粛しているご家族参加型のイベントも、今後の状況に応じて徐々に再開していく予定です。

介護老人保健施設サンフローラみやざきの庭

通所施設としては、要介護者が介護老人保健施設に日帰りで通い生活機能向上のためのリハビリや食事・入浴などの生活支援を受けられる「サンフローラみやざきデイケアセンター」、できるだけ自宅で自立した生活が続けられるよう食事や入浴など日常生活上の世話や機能訓練を受けられる「デイサービスセンターさくら苑ふれあいホーム、他3事業所」があります。事業所ごとに特徴があり、専門的な個別リハビリや作業療法、講師を招いての音楽療法やエコクラフトでの作品作り、家庭菜園やお花見ドライブなど、利用者様に喜んでいただくための取り組みを行っております。

職員総会

訪問サービスとしては、介護老人保健施設の理学療法士等が自宅を訪問しリハビリを行う「サンフローラみやざき訪問リハビリテーション」、ホームヘルパーが自宅を訪問し食事や入浴などの身体介護、洗濯や掃除など生活援助を行う「国富慶明会ヘルパーステーション、他2事業所」があります。住み慣れたご自宅で安心した生活を送っていただくために訪問サービスは必要です。より良い日常生活を送っていただけるよう、ご自宅でしかできないリハビリや環境整備、身体介護や生活援助の支援をさせていただいております。
認知症を患っている高齢者や中重度の要介護高齢者等が、住み慣れた地域でできる限り生活を続けていくことができるよう創設された地域密着型サービスとしては、「通い」「訪問」「宿泊」を組み合わせながら住み慣れた地域で生活をする「小規模多機能型居宅介護施設さくらんぼ、他2施設」、認知症高齢者に専門的なケアを提供する「認知症対応型通所介護さくら富吉」、認知症高齢者が9人の少人数グループでスタッフの介助を受けながら共同生活を送る「グループホームサンメリー」があります。超高齢社会を迎えている日本において認知症は切り離せない疾患です。2025年には65歳以上の高齢者の5人に1人が認知症になるという推計もあります。今後も認知症高齢者への支援は必要不可欠であり、今まで以上に重要なサービスになります。今後も認知症ケアに力を入れ、利用者様の在宅生活を支援していきます。
その他では、要介護認定者に対して自宅で自立した生活を送るためにケアプランの作成やサービス調整を行う「国富慶明会在宅介護支援センター、他4事業所」、食事の確保が困難な高齢者に食事をお届けし同時に安否確認を行う「慶明会配食サービスセンター」があります。
宮崎市及び日南市からの委託事業としては、介護・医療・保健・福祉などの高齢者を支える総合相談窓口である「地域包括支援センター（宮崎市中央西地区・日南市東地区）」、宮崎市在住の高齢者が談話や趣味を通して交流ができ無料で浴室等を利用できる「宮崎市高岡老人福祉館 百寿荘」があります。

「ありがとう」その一言が私たちの慶びです

ケイメイグループ 統括本部長
最高経営責任者（CEO）
土屋 広明 氏

独自の取り組み

―人材育成については。
土屋　法人全体の職員数は450人で、平均年齢は40歳代半ばです。勤続年数の浅い若手職員から、さくら苑開設メンバーであるベテラン職員まで、幅広い層の職員が在籍しております。人材育成を法人運営の最重要事項のひとつとして捉え、各種研修会や勉強会を定期的に開催しております。新規採用及び中途採用職員研修にはじまり、事業種別ごとの会議や研修、役職者対象の研修など、階層別研修を法人主催で開催しております。外部講師を招いて、専門技術向上のための実践研修や勉強会も行っており、職員個々のスキルアップにつながっていると感じております。また、内部研修だけでなく全国各地で開催される各種研修会への参加も推進しており、全国大会での症例発表も行っております。
様々なICT機器も積極的に導入しております。機器の活用により業務の効率化が図れ、スムーズな情報の共有・連携が可能になります。それにより職員の負担が減り、心身ともに余裕ができます。余裕ができた結果、利用者様へのケアの質が向上するという好循環が生まれております。

様々な腰痛予防対策

介護職にとっての職業病とも言われる腰痛予防にも取り組んでおります。介護ロボットの導入はもちろんのこと、県内でトレーナーとしてもご活躍されている理学療法士の先生とパートナー契約を結び、腰痛予防のための意識改革を目的とした講話、個別治療（徒手療法）、動作指導、運動指導など、継続的なご支援をいただいております。職員の腰痛予防に対する意識の向上や、腰や身体に負担が生じにくい介助動作が身に付くなどの成果が出ています。
個人のキャリア目標達成に向けた自己実現の支援、職員のモチベーションアップや育成の充実を図る目的にて、今年度より新たな人事評価制度を導入しました。多様な働き方に対応すべく賃金制度も同時に見直し、働き方や役割の遂行度、業務内容や責任の程度により報酬が上がるなど、人事評価の処遇への反映方法も明確化しました。
法人にとって、職員は人材ではなく「人財」です。職員一人ひとりが「宝」です。ワークライフバランスの中でライフ（育児・介護）の変化に応じたワーク（職群）の選択を可能としています。法人として、職員が「働きやすい」「働きがいがある」職場環境を目指しています。

―地域貢献にも取り組んでいる。
土屋　法人設立時より、地域に根差した事業所作りを行ってきました。地域の福祉ニーズ等を踏まえつつ創意工夫を行いながら、様々な地域貢献活動に取り組んでおります。
地域で開催される祭りにスタッフとして参加するのはもちろんのこと、各種専門職による健康相談コーナーの設置やゲームコーナー等の出店等も行います。また、地域の自治会で開催される敬老会やサロンに出向き、職員による介護劇を披露することもあります。地域行事へ職員を派遣しての体操教室の開催や、認知症サポーター養成講座の開催、小学生対象の福祉体験学習への参加も行ってきました。新型コロナウイルス感染症の感染対策で現在は自粛しておりますが、地域住民の皆様が自由に参加できる憩いの場である「オレンジカフェ&ほっとカフェ」の再開も検討しております。
地域に貢献し、地域に頼られる法人（事業所）を目指し長年活動してまいりました。特別養護老人ホームさくら苑の開設時より、県内各地で地域の皆様に支えられ、当法人はおかげさまで40周年を迎えることができました。これからも地域に根差した、地域に貢献する法人（事業所）作りを行っていきます。

現況と今後の展望

―現在の状況と今後の展望を。
原田　介護保険制度が始まって20有余年、来年には介護報酬改定が行われます。言うまでもなく介護福祉の基盤でありますので、その行く末を注目しております。なにはともあれ、あくまで利用者様の利益が本分なので、本分全うには必然的にマンパワーがファーストチョイスと考えています。一般的に、働き場所として介護福祉施設は昔風に言えば3K、今風だとブラック企業という概念がありますが、それを払拭すべき第一手段として既に人事考課を行い全国水準に匹敵する賃金改定を行ったところであります。時を同じくして、働き方改革が叫ばれており、働き手も少なくなっておりますので、介護職員の不足を補い更なる充足を目指して、当法人内で介護福祉士初任者研修、実務者研修講座を開設し、リスペクトされる国家資格を持ったエッセンシャルワーカーの養成を行っております。そのための補助金、奨学金制度も確立しました。

法人内症例研究発表会

また、既に当法人において活躍されている職員には、～個人も組織も成長を～のコンセプトのもと、意識改革と卒後教育を兼ねて年数回の研修会開催を企画しました。組織が目指す理念達成が期待されるところです。
次のステップの利用者様の利益は、看護における安心と安全の満足度です。その度数アップのため、近隣の協力病院や介護医療院との連携を構築することに努めました。その結果、今回の新型コロナ騒動においても、人材派遣と同時に薬品薬剤や検査器具などの救援物質の提供があった結果、重症化せず早期に収束したことは喜ばしいことで、関係者各位に深謝しております。今後も連携強化に努めます。

介護劇の風景

今更言うまでもないことですが、介護の基本は自律尊重原則の遵守であります。そのコンプライアンス違反をなくすべく、私共は有料老人ホーム、ケアハウスの整備及び拡充や、今話題の成年後見人制度の確立を目指して鋭意努力する所存です。
ヤングケアラーも、当県では小中学生4%弱の報告がありました。少子化が叫ばれている現在、由々しき問題で支援態勢の必要性を感じておりますが、自治体の協力なしでは解決しない難題と解釈しております。
私共社会福祉法人慶明会は、宮崎県民皆様のシニアライフが更に花咲くことを願ってサービスの提供を行い、新たな入所施設の開設を含めた事業の拡充と拡大を目指します。末永く御支援ください。

―ありがとうございました。

社会福祉法人慶明会
本部
〒880-1111
東諸県郡国富町大字岩知野357
TEL0985-36-6464
社会福祉法人慶明会

特別養護老人ホームさくら苑

介護老人保健施設サンフローラみやざき

軽費老人ホームケアハウスサン・グラン

住宅型有料老人ホーム住吉けいめい館

デイサービスセンタービオラ

小規模多機能型居宅介護とみよし

住宅型有料老人ホーム日南けいめい館

事業所一覧

- 特別養護老人ホーム さくら苑
- デイサービスセンター さくら苑ふれあいホーム
- 小規模多機能型居宅介護施設 さくらんぼ
- 住宅型有料老人ホーム さくらの里
- 慶明会配食サービスセンター
- 綾慶明会在宅介護支援センター
- 介護老人保健施設サンフローラみやざき
- サンフローラみやざきデイケアセンター
- サンフローラみやざき訪問リハビリテーション
- グループホーム サンメリー
- 軽費老人ホーム ケアハウス サン・グラン
- 国富慶明会在宅介護支援センター
- 国富慶明会ヘルパーステーション
- 住宅型有料老人ホーム 国富けいめい館
- 住宅型有料老人ホーム 住吉けいめい館
- デイサービスセンター 住吉ふれあいホーム
- 宮崎慶明会ヘルパーステーション
- デイサービスセンター ビオラ
- 宮崎慶明会在宅介護支援センター
- 宮崎市中央西地区地域包括支援センター
- 小規模多機能型居宅介護 とみよし
- 認知症対応型通所介護 さくら富吉
- 富吉慶明会在宅介護支援センター
- 宮崎市高岡老人福祉館 百寿荘
- 住宅型有料老人ホーム 日南けいめい館
- デイサービスセンター 日南ふれあいホーム
- 日南慶明会在宅介護支援センター
- 日南慶明会ヘルパーステーション
- 小規模多機能型居宅介護 つわぶき
- 日南市東地区地域包括支援センター

社会福祉法人慶明会の設立40周年をお慶び申し上げると共に、今後益々のご発展をお祈り申し上げます。（順不同）

SinSei 総合ビル管理 有限会社親生ビルサービス
代表取締役 和田 茂典
本社 〒880-0936 宮崎県宮崎市天満1丁目3番6号 TEL.0985-53-7622 FAX.0985-53-8938
清武事業所 〒889-1601 宮崎県宮崎市清武町木原727
https://www.sinsei-buildservice.co.jp

弁護士法人きさらぎ KISARAGI LAW FIRM
代表弁護士 高山 桂　弁護士 河合 祥子
〒880-0001 宮崎市橘通西3-10-26 リバティスクエアビル3階
TEL.0985-41-5524 FAX.0985-41-5504

福祉用具のレンタル・販売、住宅改修、介護ロボットに関する相談窓口
株式会社カクイックスウィング
宮崎営業所 ☎0985-25-3456 FAX 25-3396 〒880-0841 宮崎市吉村町大久保甲906-1
日南オフィス ☎0987-23-3000 FAX 23-3004 〒887-0022 日南市上平野町2-13-9

社会医療法人 慶明会 生目眼科クリニック

休診日：木曜・日曜・祝祭日
〒880-2112 宮崎県宮崎市大字小松2687番地7
TEL.0985-48-1010 FAX.0985-48-3511

Raymay 株式会社レイメイ藤井 宮崎支店
〒880-0872 宮崎市永楽町140 TEL.0985-24-4638 FAX.0985-26-3144

発展をお祈り申し上げます。（順不同）

Sanikleen 株式会社サニクリーン九州 0120-86-3290 https://www.skkyu.co.jp/

介護用品・販売 レンタル・住宅改修 有限会社グッドライフ
〒880-0121 宮崎市大字島之内6683-4 TEL.0985-39-9886 FAX.0985-39-9884

IT導入補助金のことなら UMKテレビ宮崎グループ 宮崎電子機器 ☎0985-20-7666

株式会社宮崎ヒューマンサービス www.miyazaki-human.co.jp

MUSASHI 労働者派遣事業（派45-300138）有料職業紹介事業（45-ユ-300076）
＜矢野興業グループ＞ 株式会社MUSASHI
本社／〒880-0001 宮崎市橘通西5丁目1番23号2階 TEL0985-31-5555 FAX0985-27-5655
http://musashi-haken.co.jp

健康と快適の明日を考える ワタキューセイモア株式会社
ワタキューグループは、「心」を社是に健康・医療・福祉関連の総合サービスを展開します。

電気を通じて環境とわたしたち人間の豊かな生活をめざします。
株式会社九南
代表取締役社長 黒川 浩之
【宮崎本店】〒880-0912 宮崎県宮崎市大字赤江2番地 TEL.0985-56-5110
【都城本社】〒885-0004 宮崎県都城市都北町5070番地 TEL.0986-27-5600

BLUE GAS・SERVICE 日州ガス住設株式会社
所長 加藤 順
〒887-0011 日南市海岸通3丁目7番3号 TEL0987-23-3310 FAX.0987-23-3261

株式会社白陽
代表取締役 佐藤 慎治
〒880-0812 宮崎市高千穂通1-3-26 TEL.0985-27-6131 FAX.0985-26-1113

"食"のトータルサポート 株式会社南給
【宮崎営業所】〒880-0121 宮崎市島之内9217番46 TEL.0985(62)5579 FAX.0985(62)5779

宮崎市中央卸売市場 宮崎千果株式会社
代表取締役 上村 新一
本社 〒880-0834 宮崎市新別府町雀田1185番地 宮崎中央卸売市場内 TEL.0985-29-2414 FAX.0985-29-2842

安心・安全な食品をお届けします。晴峰商事株式会社

お客様と共に未来を切り開くパートナー
NKGROUP 日本経営
病院経営支援実績 1,531病院
介護経営支援実績 646施設
10/18(水) 宮崎市内でセミナー実施!
株式会社日本経営