

「介護職員等処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ」取得に伴う職場環境等の改善に係る取り組みについて

社会福祉法人慶明会

介護職員等処遇改善加算Ⅰ及びⅡの算定要件として、職場環境等の改善に係る取り組み内容を外部から見える形で公表することが求められていることから、当法人では本書面をホームページに掲載し公表することとします。

＜当法人の加算取得状況＞

介護職員等処遇改善加算Ⅰを算定（対象15事業所）

＜職場環境等要件＞

| 区分                  | 内容  | 当法人の取り組み内容   |
|---------------------|---|--|
| 入職促進に向けた取組          | * 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施                 | * 積極的な職業体験の受入れや地域行事への参加、法人内行事にて福祉の仕事についての魅力度向上を図っている。                |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | * 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保          | * 人事考課制度の前期と後期の面談に加え、必要時、キャリアアップに繋がる面談を実施している。                       |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | * 有給休暇が取得しやすい環境の整備                                      | * 毎月、有給休暇の希望を取ることで取得しやすい環境にするとともに、定期的に取得状況を確認し上司等から積極的な取得の声掛けを行っている。 |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | * 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 | * 全職員を対象に、年1回の健康診断及びストレスチェックを実施するとともに、事業所内に職員の休憩スペースを確保している。         |
| 生産性向上のための業務改善の取組    | * タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減   | * インカムの導入、介護ソフトの活用による情報共有、記録の電子化により業務負担を軽減している。                      |
| やりがい・働きがいの醸成        | * 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施         | * 法人として積極的に地域行事へ参加することで、地域の児童・生徒や住民との交流を図っている。                       |

令和6年6月現在